



### **Kurzportrait:**

Verheiratet, Vater zweier Töchter und eines Sohnes - dankbar.  
Bankkaufmann, Dipl. Wirtschaftspsychologe, Hochschuldozent.  
Umfassende praktische Erfahrungen als Personal,- Team,- und Organisationsentwickler und langjährige Managementenerfahrung als Head of Corporate Sustainability in der Bahlsen Group.  
Mitgründer und ehrenamtlicher Co-Leiter des Projekts Expowal Hannover - eine unglaubliche Kirche.

### **Beraterausbildung:**

2008/09: Coaching-Ausbildung bei der Beratersozietät KE+P in Kooperation mit VW-Coaching.  
2011/12: Mediationsausbildung an der rechtswissenschaftlichen Fakultät der Universität Potsdam.  
2014-2016: Transaktionsanalytische (TA) Beraterausbildung an der InStability Akademie, Hannover.

Weitere Qualifikationen:

Projektmanagement- und Moderationsausbildung, Zertifikat HBDI® Denkstruktur- und Teamanalyse, Zertifikat OPQ32® Persönlichkeitstest, Eigenland®-Berater und Experte für intuitive Analysen.

### **Haltung und Beratungsverständnis:**

Veränderungsarbeit muss Menschen miteinander verbinden und tiefgehend genug stattfinden, um Verhalten nachhaltig zu ändern. Durch die Verbindung aus Struktur- und Prozessverständnis sowie fundierter psychosozialer Erfahrung können tiefere kulturelle Ebenen erkannt, adressiert und weiterentwickelt werden. Dabei gilt es, sich ehrlich mit den Widerständen und deren Ursachen bei der Umsetzung von Veränderung auseinander zu setzen. Ich bin der Überzeugung, dass Menschen ihr volles Potenzial dann einbringen, wenn sich ihnen der (persönliche) Sinn des Vorhabens erschließt und sie selbstbestimmt die Veränderung mitgestalten und mitbeeinflussen dürfen.

Für diese Themen und Fragestellungen bin ich der richtige Veränderungs- und Wegbegleiter:

- Wo ansetzen, um (wieder) zielgerichtet Bewegung in den Veränderungs- und Entwicklungsprozess zu bringen?
- Wie lassen sich Menschen und Teams begeistern und verbinden, um Veränderungs- und Entwicklungsprozesse nachhaltig mitzugestalten?
- Wie lassen sich bei der Umsetzung von Veränderungsprozessen Widerstände, Spannungen und Zielkonflikte transparent, besprechbar, lösbar machen?

## Beratungserfahrung und -angebote

- Innovative und partizipative Co-Creation-Workshop Formate zur Analyse und (Weiter-)Entwicklung strategischer Handlungsfelder wie beispielsweise:
  - Faire und transparente Wertschöpfungsketten
  - Neue Arbeitswelten und sinnstiftende Formen der Zusammenarbeit
  - Zukunft von HR - Quo vadis?
  - Reflective Leadership
  - Agile Unternehmensführung
  - Werte- und Leitbildentwicklung
  - Führungs- und Unternehmenskultur
  - Nachhaltige Unternehmensführung
- Begleitung und Beratung von Inhabern, Geschäftsführern, Führungskräften und Projektleitern im Rahmen von Veränderungs- und Entwicklungsprozessen
- Moderation von Geschäftsführungs-, Strategie-, Projekt- und Teamworkshops
- Strategische Implementierung und Weiterentwicklung von Nachhaltigkeitsmanagementsystemen
- Aufbau strategischer Kooperationen an der Schnittstelle von Unternehmen und NGO
- Mediation und Dialoggestaltung zwischen Arbeitgeber- und Arbeitnehmerseite, Kunden- und Lieferanten oder Unternehmen und Zivilgesellschaft (bspw. NGO'S)
- Durchführung von Einzel- und Teampotenzialanalysen
- Konzeption und Durchführung von Teamaufbau- und Teamentwicklungserlebnissen
- Implementierung ressourcenorientierter Kommunikationsstrukturen (bspw. kollegiale Beratung)
- Einführung von Personalentwicklungsinstrumenten wie Mitarbeitergespräche, Feedbackinstrumente, Mentoring, Projektmanagement- und Facharbeiterqualifizierung
- Konfliktberatung zwischen konkurrierenden Führungspersönlichkeiten und in Teams
- Keynotes und Vorträge u.a. zu folgenden Themen:
  - > „Intuition! Wenn Ihr Unternehmen wüsste was es weiß!“
  - > „Profit ohne Sinn ist unsexy! - Warum gibt es Ihr Unternehmen?“
  - > „Nachhaltigkeit 3.0 - Eigene Haltung statt Erfüllung externer Anforderungen“

Ich freue mich auf Ihren Anruf oder eine E-Mail von Ihnen, um Möglichkeiten auszuloten, wie ich Sie in Ihren Entwicklungs- und Veränderungsprozessen unterstützen kann.

